

يتشارك جميع موظفو منظمة كير (CARE) وممثليها¹ المبادئ الأساسية والتوقعات حول كيفية تصرفنا جميعاً، داخل أوقات العمل وخارجها، وفي سلوكياتنا المهنية والشخصية عبر الإنترنت وفي التعامل وجهاً لوجه. ونفخر بأن تربطنا هذه المبادئ ببعضنا، وأن علينا جميعاً اتباعها للعمل في منظمة كير (CARE).

وبصفتي موظف أو ممثل عن منظمة كير (CARE)، سألتزم بأن-

11. أدرك الامتيازات التي أحملها من خلال العمل مع منظمة كير (CARE)، وأقر بعلاقات القوة غير المتكافئة التي يمكن أن تنتج عن ذلك، ولن أستخدمها لصالح الشخص أو أتسبب من خلالها بإلحاق ضرر بالآخرين.
12. أسعى جاهداً لفهم الاختلافات بيني وبين من حولي وإزالة العقبات أمام الجميع للمشاركة في عمل منظمة كير (CARE).

أكون جديراً بالثقة وأخضع للمساعدة

13. أتصرف بصفتي ممثلاً عن منظمة كير (CARE) بأمانة ونزاهة.
14. أعمل ضمن القوانين المعمول بها وأتبع سياسات المنظمة.
15. أتعامل مع المعلومات بسرية ووفقاً لقوانين الخصوصية وحماية البيانات.
16. أبلغ الإدارة عن جميع تضارب المصالح الحقيقي أو المتوقع، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعلاقات الوثيقة أو الشخصية مع موظفي منظمة كير (CARE) الآخرين، أو الممثلين عنها، أو الموظفين الشركاء.
17. لن أقبل الهدايا أو المال لتحقيق مكاسب شخصية مقابل العمل الذي أقوم به في منظمة كير (CARE).
18. أكون سفيراً مسؤولاً لإسم منظمة كير (CARE).
19. أكون مشرفاً على أصول منظمة كير (CARE) والأموال المعهودة إلينا من الجهات الداعمة لنا والجهات المانحة.
20. أكون مسؤولاً عن سلوكي وتصرفي، وأبلغ عن أي مخاوف أو حوادث عن سوء السلوك.

أسعى جاهداً للتميز

1. أكون مناصراً لمنظمة كير (CARE) وألتزم بقيمها.
2. أفي بواجباتي ومسؤولياتي بأفضل ما لدي من قدرتي للمساهمة في تحقيق رؤية ورسالة منظمة كير CARE.
3. أدمع المساواة الجندرية والتنوع وأحتفي بها.
4. ألتزم بالتعلم والتطور والعمل بالتعاون مع الآخرين.

بناء بيئة عمل آمنة وداعمة

5. أساهم في بناء بيئة عمل آمنة وداعمة وعادلة وشاملة ومحترمة وصحية.
6. أعمل بنشاط لأكون مناهضاً للعنصرية ولمنع أي شكل من أشكال التمييز والمضايقة وسوء المعاملة من الحدوث داخل منظمة كير (CARE) أو بجزء من عملها.
7. أبحث عن أصوات وخبرات وآراء مختلفة، وأضمن توجيه التنوع والشمول لعملي.
8. أضمن أن تكون جميع علاقاتي وسلوكياتي في مكان العمل مناسبة ومهنية.

أعامل الآخرين باحترام

9. أضمن أن جميع تصرفاتي أثناء العمل في منظمة كير (CARE) مع المشاركين والمجموعات والشركاء آمنة ومحترمة وتتبع مبدأ "عدم إلحاق الضرر"³.
10. أحمي المشاركين وأعضاء المجتمع، وخاصة الأطفال، من سوء المعاملة والاستغلال بأي شكل، ولن أسيء أو أستغل أحداً، وسأبلغ عندما أشك أو أرى أو أسمع عن أمر يتعلق بذلك.

بقبول تعييني، أتعهد بأداء واجباتي والالتزام دائماً بمدونة قواعد السلوك هذه، أثناء العمل وخارجها، وبالتالي المساهمة بشكل إيجابي في تحقيق رؤية ورسالة منظمة كير (CARE).

الاسم:
التوقيع:
التاريخ:
المكتب/الموقع:

ستعد أية سلوكيات لا تتوافق مع هذه التوقعات المشاركة انتهاكاً لمدونة قواعد السلوك الصادرة عن منظمة كير (CARE). ترغب منظمة كير (CARE) معرفة ما إذا كان الموظف أو أي ممثل عنها لا يتصرف بشكل أخلاقي ولا يتمسك بمدونة قواعد السلوك أو السياسات الخاصة بنا. نشجع أي شخص على الإبلاغ عن سوء السلوك، وسنحمي من يبلغ بحسن نية. نتحقق منظمة كير (CARE) في تقارير سوء السلوك وتعمل للوصول إلى الحقائق. نتخذ إجراءات تأديبية تصل إلى الفصل وتشمله، عندما لا يتصرف موظف أو ممثل عنا وفقاً لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا أو سياساتنا. يمكن إبلاغ الموارد البشرية أو الإدارة عن سوء السلوك، أو من خلال الخط الساخن العالمي CARE Line.

1 يضم موظفو وممثلو منظمة كير (CARE) جميع العاملين في كل جهة تابعة لمنظمة كير (CARE) الدولية، وأعضاء مجلس الإدارة والمتطوعين والمتدربين والزوار والمستشارين.
2 رؤية منظمة كير (CARE) ورسالتها ونطاق عملها.

3 راجع المعايير الدنيا لمنظمة كير (CARE) لبروحه الجودة "عدم إلحاق الضرر" الخاص بالبرنامج.
4 توفر مدونة قواعد السلوك الخاصة بمنظمة كير (CARE) الدولية أساساً للعديد من سياساتنا. يتوقع من جميع موظفي منظمة كير (CARE) والممثلين عنها قراءة ما يلي والامتثال له، والإقرار بالتوقيع حسب ما يتطلب من أجل سياسة معينة: سياسة منظمة كير (CARE) الدولية حول المصاحبة، وسياسة منظمة كير (CARE) الدولية حول المساواة الجندرية والشمول، وسياسة منظمة كير (CARE) الدولية حول النزوح والفساد، وسياسة منظمة كير (CARE) الدولية حول الموافقة وسرد القصص، ومعايير اسم منظمة كير (CARE) الدولية، ومبادئ منظمة كير (CARE) الدولية حول الأمن والسلامة، ورؤية منظمة كير (CARE) ورسالتها ونطاق عملها، وقيم ورموز وسياسات كير (CARE) الدولية، والسياسة الصادرة عن منظمة كير (CARE) الدولية، والتي من خلال الموافقة عليها يُوظف أو يُمثل عن المنظمة.